



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van GL
mevrouw M. Korsten

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Vragen ex art. 48 RvO inzake duurzame
plaatsing mensen met arbeidsbeperking
BEHANDELD DOOR
HJPM (Hans) Cratsborn

DATUM
16 maart 2017
Verzonden: 20-03-2017
TELEFOONNUMMER
043 350 4772

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2017.07079

E-MAILADRES
hans.cratsborn@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4141

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw Korsten,

Onderstaand treft U de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in kader van artikel 48 van het Reglement van Orde.

Vraag 1:

Is het college het met GroenLinks eens dat duurzame plaatsing het streven moet zijn voor deze doelgroep?

Antwoord 1:

Het college is het met u eens dat duurzame plaatsing het streven moet zijn voor deze doelgroep. Sterker nog, het college vindt dat duurzame plaatsing voor iedere werkzoekende het streven dient te zijn. De praktijk leert echter dat duurzame plaatsingen in een sterk flexibiliserende arbeidsmarkt niet langer usance zijn. Werkgevers zijn vaak niet meer bereid om langdurige verplichtingen aan te gaan met medewerkers en zoeken de oplossing daarvoor in tijdelijke- en uitzendcontracten alsmede ZZP-constructies. Eén van de oorzaken ligt naar onze mening bij de in 2016 ingevoerde Wet werk en zekerheid, die werkgevers met een groot risico confronteert als deze een duurzame arbeidsrelatie wensen aan te gaan met hun medewerkers.

Vraag 2:

Is het college bekend met de rapportage en herkent zij het geschetste beeld?

Antwoord 2:

Het college kent de rapportage van UWV, maar herkent het geschetste beeld niet. In de grafiek 4 waaraan u refereert wordt voor de mensen in het doelgroepregister aangegeven wie aan het werk is, wie werk heeft gevonden en wie werk heeft verloren. Er is geen 1 op 1 relatie aan te geven tussen deze cijfers. Het is niet zo dat van de 223 personen die werk vinden er weer 175 dat werk verliezen. Uit het totaal aantal mensen dat aan het werk is (4.406) blijkt immers, dat een grote groep mensen duurzaam aan het werk is. Bovendien neemt het aantal werkzame personen toe ten opzichte van het tweede kwartaal 2016.



DATUM
16 maart 2017

Vraag 3:

Welke patronen ziet het college waardoor mensen met een arbeidsbeperking hun baan na plaatsing weer kwijtraken?

Antwoord 3:

Gelet op het antwoord bij vraag 2 ziet het college geen patronen waardoor mensen met een arbeidsbeperking hun plaatsing weer kwijtraken. In zijn algemeenheid zijn er wel patronen te herkennen waardoor mensen (of het nu gaat om mensen met een arbeidsbeperking of reguliere werkzoekenden) hun baan verliezen. Het gaat dan om redenen van economische aard maar ook om redenen als niet functioneren, herhaaldelijk te laat komen en het werk vanwege de beperking niet aan kunnen.

Vraag 4:

Welke acties onderneemt het college momenteel om deze patronen te doorbreken waardoor plaatsing duurzamer is?

Antwoord 4:

Het college heeft als uitgangspunt dat mensen zo regulier mogelijk bij werkgevers geplaatst moeten worden. Dit uitgangspunt is ingegeven vanuit de maatwerkgedachte zodat alleen daar waar nodig ondersteuning wordt geboden. Indien werkgevers een voorbehoud maken t.a.v. duurzame plaatsing vanwege mogelijke risico's als uitval, onvoldoende productiviteit en dergelijke wordt hierop geanticipeerd door het informeren over en het inzetten van passende ondersteunende voorzieningen zoals loonkostensubsidie, no riskpolis, werkplekaanpassingen of jobcoaching. Om de kans van slagen op een duurzame plaatsing te vergroten kan verder extra ondersteuning en begeleiding worden ingezet zowel aan het begin van de plaatsing als gedurende het verdere verloop van de plaatsing.

Vraag 5:

Zijn deze cijfers voor het college aanleiding om aanvullende maatregelen te nemen? Zo nee, waarom niet?



DATUM
16 maart 2017

Antwoord 5:

Gelet op het feit dat het college het door u geschetste beeld bij vraag 2 niet herkent ziet het college momenteel geen aanleiding om aanvullende maatregelen te nemen. Wel volgt het college de ontwikkelingen op dit terrein nauwgezet, zodat meteen actie kan worden ondernomen wanneer dat nodig is.

Hoogachtend,

Namens het college van Burgemeester en Wethouders van Maastricht
Wethouder Sociale Zaken, Ouderenbeleid, Stadsbeheer, Sport & Recreatie,

Jim M. Janssen

Vragen ex art. 48 RvO